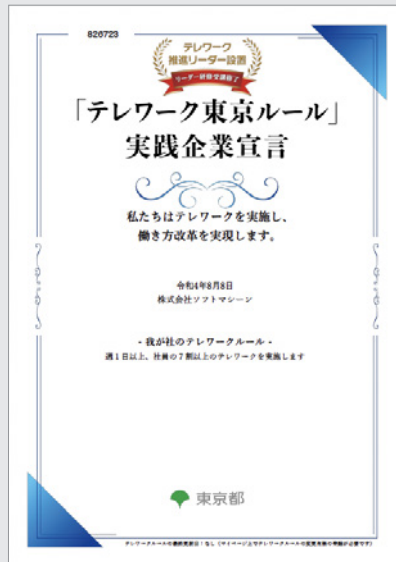


Softmachine は、
「テレワーク東京ルール」実践企業として、テレワークルールを掲げ
テレワーク定着に向けた取り組みを実施します。



実施目標 1

週 1 日以上、社員の 7 割以上のテレワークを実施します

実施目標 2

生活と労働のバランスがより良くなるよう、労働環境を整えていきます

新型コロナ渦時において、従業員の「安心・安全を確保」するべくテレワーク制度を開始しました。

現在はピーク時よりも頻度を抑えつつ週 1 回以上、全社的にテレワークを実施しています。

令和 7 年度の「育児・介護休業法」の改正により、テレワーク勤務の導入が事業主の努力義務となることを踏まえ、育児・介護を行う場合において柔軟な働き方を実現するため、今まで以上にテレワークを活用できるようテレワークルールを改正し、個々の諸事情（家庭の事情や体調など）に合わせ、生活と労働をバランスよく両立できるよう取り組んでいます。

また、時間単位での有給制度を導入し、テレワークと組み合わせることで、より一層働きやすい労働環境づくりの実現を目指します。